

REGULAMENT
de organizare și desfășurare a concursului organizat pentru ocuparea postului
vacant de expert implementare
Subprogramul Cultura în cadrul Biroului Europa Creativă

Cap. I. Desfășurarea concursului

Concursul organizat de Unitatea de Management a Proiectului (UMP) - Ministerul Culturii (MC) pentru ocuparea postului contractual vacant de expert implementare (normă întreagă) în cadrul Biroului Europa Creativă, se organizează în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

1. Concursul se desfășoară în trei etape, după cum urmează:

- a. **etapa I – selecția dosarelor depuse de candidați:** verificarea existenței, conținutului și conformității documentelor solicitate prin anunțul public
- b. **etapa II – proba scrisă:** constă în răspunsul, în scris, la o serie de întrebări din bibliografia indicată pentru concurs
10.05.2022 – ora: 09:30. Durata probei nu va depăși 3 ore;
- c. **etapa III – interviu:** susținerea de către candidații admiși în urma selecției din etapa II, a unui interviu – **Data susținerii interviului 13.05.2022** – listele cu candidații admiși ce vor participa la concurs vor fi afișate la sediul Ministerului Culturii, parter, intrare Aulă și pe siteul www.umpcultura.ro.

2. Se pot prezenta la etapa a II-a, respectiv a III-a numai candidații declarați admiși la etapele anterioare.

Cap. II. Drepturile și obligațiile candidaților

1. Candidaturile beneficiază de confidențialitate până la aducerea la cunoștință publică a rezultatelor concursului.

2. Dosarele candidaților, cuprinzând toate documentele menționate în anunțul public, se depun **până la data de 02.05.2022, ora 16.30** la sediul Unității de Management a Proiectului.

3. (a) Candidații pot consulta rezultatele fiecărei etape de concurs. Acestea vor fi afișate de către secretariatul comisiei de concurs atât la sediul MC din Bd. Unirii nr. 22, parter, intrarea Aulă, cât și pe site-ul www.umpcultura.ro.

(b) Rezultatele obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, pot fi contestate, în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise ori a interviului, la sediul autorității organizatoare a concursului. Soluționarea contestațiilor se face de către o comisie numită prin Ordin al ministrului Culturii.

(c) Nota finală se afișează atât la sediul UMP, cât și pe site-ul www.umpcultura.ro în termen de cel mult o zi lucrătoare de la finalizarea ultimei probe sau o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor, după caz.

Cap. III. Comisia de concurs

1. (a) *Comisia* pentru examinarea candidaților, denumită în continuare *Comisia*, se constituie prin ordin al ministrului Culturii.

(b) *Comisia* este formată din trei membri, specialiști relevanți din domeniul de specialitate corespunzător atribuțiilor UMP.

Atât comisia de concurs, cât și comisia de soluționare a contestațiilor au fiecare în componența lor un președinte, doi membri și un secretar.

2. Membrii *Comisiei* au următoarele atribuții principale:

a. studiază dosarele candidaților și efectuează selecția acestora;

b. stabilesc subiectele pentru proba scrisă;

c. stabilesc planul interviului și realizează interviul;

d. notează pentru fiecare candidat proba scrisă și interviul;

e. transmit secretarului comisiei rezultatele concursului pentru a fi comunicate candidaților;

f. certifică prin semnătură, toate actele și documentele *Comisiei*, întocmite de secretar.

3. Lucrările și dezbaterile din cadrul *Comisiei* sunt confidențiale.

Cap. IV. Examinarea

1. Examinarea candidaților se face prin acordarea de către fiecare membru al *Comisiei* a unui punctaj de maximum 100 de puncte.

2. Rezultatul final al fiecărei candidaturi se calculează prin media aritmetică a notelor acordate candidatului de fiecare membru al comisiei.

3. (a) Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

(b) În cazul în care nici o candidatură nu are un rezultat final de minimum **50**, se reia procedura de concurs din anunțul public.

Conform art.1 alin.1 pct.36 din Legea 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, cu modificările și completările ulterioare: în termen de 30 de zile, salariatul are obligația de a depune declarație de avere și declarație de interese, la sediul angajatorului.